



Arbeitsblatt zum Thema „Growing Young“

Im Folgenden findet ihr Fragen zu den 6 Themenfeldern. Sprecht in der Gruppe ab, welche 2-3 der 6 Themen ihr heute behandeln wollt.

Das Arbeitsblatt gibt euch die Möglichkeit, die heute nicht oder nicht ausreichend behandelten Themen in euren nächsten Mitarbeitertreffen zu behandeln.

Viel Spaß damit!

1. Schlüsselpositionen freigegeben

- Welche „Leitungs-Kultur“ ist bei euch und eurer Gemeinde vorherrschend? Wie schätzt du deine Leitungskultur ein? Was ist dir wichtig? Inwieweit geht es euch um das „Echt-sein“?
- Reflektiert einmal eure eigenen „Schlüssel“ die ihr in der Hand haltet. Welche Begabungen, Aufgaben, Fähigkeiten habt ihr in euren Händen?
- An welcher Stelle habt ihr Aufgaben an jüngere Menschen weitergegeben, bzw. Fähigkeiten und Begabungen bei anderen gefördert?
- Wo seht ihr junge Menschen, denen ihr in Zukunft Aufgaben, Verantwortung übertragen könnt und ihr Gaben und Fähigkeiten fördern könnt?

2. Empathie für junge Menschen

- Versteht ihr die Lebenswelt der jungen Leute in eurem Umfeld?
- Können sich die älteren Gemeindemitglieder, die Leitung und/auch ihr selbst in die Lebenswelt der jungen Menschen hineindenken?
- Wie sollte eine Gemeinde aussehen, die auf die Lebenswelt der jungen Menschen eingeht und ihnen Raum gibt?
- Welche Personen der Gemeinde braucht ihr, um diese Gedanken weiterzudenken?
- Nenne einen nächsten Schritt, den ihr in eurer Gemeinde gehen wollt.

3. Jesus Christus

- Welche Rolle spielt Jesus Christus in deiner Teen- und Jugendarbeit und in deiner Gemeinde?
- An welchen Stellen können Jugendliche in dir/euch Jesus entdecken?
- Was brauchst du, um Jesus mehr Raum in deinem Leben zu geben?
- Wird in deiner Gemeinde für junge Menschen verständlich über Jesus geredet?
- Welche Schritte können gegangen werden, damit junge Menschen Jesus in der Gemeinde entdecken?
- Welche Personen aus der Gemeinde werden benötigt, um diese Gedanken weiterzuführen?

4. Warme Gemeinschaft – Leben teilen

- Wie fühlt sich die „Temperatur“ in eurer Gemeinde an? (von eisig, über kalt, Raumtemperatur bis zur Kaminfeuerwärme?) Woran macht ihr das fest? Und was könnte helfen mehr Wärme zu erzeugen?
- Wie warm werden Neuankömmlinge empfangen? Welchen Einfluss haben die Sprache (bestimmte Phrasen) und Erklärungen bzw. fehlende Erklärungen dabei?
- Wie einfach ist es für Neue, sich Kleingruppen anzuschließen und sich dort zugehörig zu fühlen?
- Kleingruppenstrukturen können sehr förderlich für warme Gemeinschaften sein. Wie viel Wert wird in eurer Gemeinde auf die Kleingruppenarbeit gelegt?
- Wo gibt es in eurer Gemeinde Schnittstellen zwischen den Generationen? Was würdet ihr euch wünschen, um mehr Austausch und Beziehungen zwischen den Generationen zu fördern?

5. Priorisierung junger Menschen – überall

- (Wie sehr) werden junge Menschen in eurer Gemeinde priorisiert? Woran zeigt sich das? Woran würdet ihr merken, dass die junge Generation tatsächlich priorisiert wird?
- Inwiefern besteht ein Kontakt bzw. Unterstützungsangebot für Eltern von Kindern und Jugendlichen? Was würdet ihr euch zusätzlich in eurer Gemeinde wünschen?
- Wie viele tragende (leitende) Rollen werden in eurer Gemeinde von jungen Menschen ausgeübt? Wo seht ihr weiteres Potenzial?
- Gibt es in eurer Gemeinde eher gesonderte Veranstaltungen, die von jungen Menschen organisiert werden (Bsp.: 1x im Halbjahr sonntags Jugendgottesdienst), oder arbeiten junge Menschen regelmäßig in den Veranstaltungen mit?

6. Gute Nachbarschaft

- Inwieweit erreichen wir als Gemeinde die Menschen direkt um uns herum?
- Inwieweit wissen wir, wer unsere Nachbarn sind? Kennen wir ihre Lebenswelt und können uns mit ihnen verbinden?
- Spiegelt sich die Vielfalt/Diversität in der Nachbarschaft auch in unserer Gemeinde wider?
- Drehen wir uns als Gemeinde eher um uns selbst und unser persönliches geistliches Wachstum, oder haben wir einen weiten Blick für „die Welt“ um uns herum und engagieren uns dort auch?